



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

1. HORIZONTE INSTITUCIONAL	
1.1 MISION	
Misión Institucional	Misión del Programa
La Universidad de la Costa, CUC, tiene como misión formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la excelencia académica e investigativa, utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.	El Programa de administración de servicios de salud tiene como propósito formar Administradores de Servicios de Salud competentes e integrales en la gestión de organizaciones públicas o privadas en el campo de la salud, capaces de aportar soluciones a los problemas del sistema, con alto sentido ético y de responsabilidad social.
1.2 VISIÓN	
Visión Institucional	Visión del Programa
La Universidad de la Costa, tiene como visión ser reconocida por la sociedad como una institución de educación superior de alta calidad y accesible a todos aquellos que cumplan los requerimientos académicos.	Ser un programa académico reconocido por su calidad y compromiso en la formación de profesionales con el desarrollo institucional de las entidades de salud de la región y el país.
1.3 VALORES	
<ul style="list-style-type: none">• Excelencia: entendida como el compromiso de la Institución en mantener unas condiciones de alta calidad en sus procesos académicos, administrativos y financieros.• Civismo: entendido como el comportamiento respetuoso de la comunidad universitaria con las normas de convivencia ciudadana.• Respeto: entendido como el reconocimiento del valor propio, de los demás y del entorno.• Servicio: se entiende como la disposición de los miembros de la comunidad universitaria para atender las necesidades de la sociedad.• Compromiso social: entendido como la responsabilidad que tiene la Universidad de promover acciones que contribuyan al desarrollo sostenible.• Comportamiento ético: entendido como el conjunto de acciones de los miembros de la comunidad universitaria que reflejan la filosofía institucional.• Trabajo en equipo: entendido como la contribución articulada de los miembros de la comunidad universitaria al logro de los objetivos institucionales.	
2. PERFILES	
2.1 PERFIL DEL DOCENTE	
<p>Profesional: Derecho, Economía, Médico, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p>Pregrado: Diplomado en Contratación Estatal – Salud Publica.</p> <p>Postgrados: Especialización en Seguridad Social- Maestría en Gestión de Servicios de Salud o salud pública.</p>	



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

Habilidades Profesionales: Reflexivo, Critico, constructor de ITEMS, Planeación Organización, recursividad, creatividad, trabajo en equipo, uso de TICS y recursos audiovisuales.

Experiencia Empresarial: En Seguridad Social, derecho administrativo.

Habilidades Profesionales: Reflexivo, Critico, constructor de ITEMS, Planeación Organización, recursividad, creatividad, trabajo en equipo, uso de TICS y recursos audiovisuales.

Experiencia: Tres (3) años de docencia en educación superior.

Habilidades Comunicativas: Planeación, organización, recursividad, creatividad, uso de recursos audiovisuales, uso de TICS.

2.2 PERFIL DE FORMACIÓN

El Administrador de Servicios de Salud de la Corporación Universitaria de la Costa CUC será un profesional con conocimientos técnicos y científicos para promover políticas y programas de mejoramiento de los servicios de salud a nivel local, regional y nacional; formado a partir de la integración de las ciencias básicas, administrativas y sanitarias, con capacidad para planear, administrar, gestionar, auditar y liderar actividades y procesos empresariales de entidades del sector salud, trabajando de manera inter y multidisciplinaria hacia la búsqueda de soluciones a la problemática del sector y que aseguren el equilibrio social y económico tanto para el sector público y privado, como para las áreas urbanas y rurales, en el marco del desarrollo equitativo del acceso a los servicios de salud.

3. IDENTIFICACION DE LA ASIGNATURA

Facultad: Ciencias Empresariales.	Programa: Administración de Servicios de Salud			
Nivel de Formación:	Técnico ()	Tecnólogo ()	Pregrado (X)	Posgrado: E () M () D ()
Nombre de la Asignatura: SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I Código: 23343	Horas de trabajo Presencial: 48	Horas de trabajo independiente: 96	Total de horas: 144	Número de Créditos: 3
Área de formación: Gestión Sanitaria Ciencias Jurídicas		Prerrequisito: LEGISLACION LABORAL (23172)		



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

3.1 JUSTIFICACIÓN

La seguridad social a social es el conjunto armónico de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos conformado por los regímenes generales establecidos para pensiones, salud, riesgos laborales, subsidio familiar y los servicios sociales complementarios que se definen en el contexto de la ley 100 de 1.993. El objetivo del sistema General de seguridad social integral, es cubrir las contingencias que pueda presentar un afiliado y que afecte la calidad de vida.

Los futuros profesionales de administración en salud, necesitan enfrentarse día a día con los permanentes cambios de la normatividad vigente, así como conocer las responsabilidades desde su rol concientizándose de hacer uso claro y razonado evitando lesionar los derechos fundamentales de los usuarios cumpliendo con las obligaciones propias del sistema.

El conocimiento de esta asignatura involucra a todos los actores del sistema, organismos nacionales y los internacionales para contribuir como contexto de un área intelectual y de política pública para entender las condiciones propias y esenciales de los usuarios del sistema como tarea de un estado social de derecho.

Los futuros administradores de servicios de salud requieren conocer en primer lugar los aspectos históricos que están alrededor de la seguridad social en general así como sus principios, requieren aprender el detalle cómo funcionan los procesos y procedimientos administrativos en cada subsistema del sistema general de la seguridad social integral para poder derivar a quien corresponda las remisiones de cada caso, orientando mediante nuestro conocimiento al acompañamiento integral que debe darse a los usuarios del sistema. Estos procesos y procedimientos reclaman beneficios de carácter asistencial y prestacional que son el conflicto a diario que tienen las organizaciones en general, vulnerando de esta manera los derechos fundamentales que ampara nuestra constitución colombiana sensibilizándonos de la responsabilidad humanitaria y estratégica para llevar una mejor dirección administrativa que aplique al sector público y privado rodeándola de humanización, calidad eficacia y eficiencia.

La Seguridad Social, desde sus inicios ha estado vinculada a la búsqueda del bienestar social del ser humano, por su sola naturaleza como tal, ante la necesidad de sentirse protegido frente a las contingencias y riesgos sociales. El estudio de esta asignatura persigue como propósito que la Seguridad Social no sea solamente una declaración universal, sino un derecho auténtico, efectivo, exigible y demandable. Por tanto, esta asignatura es importante y necesaria para la formación completa del administrador de servicios de salud.

El trabajo, la seguridad social, la previsión social, constituyen fenómenos humanos fundamentales para el desarrollo de la actividad laboral, social, previsiva, en suma, de la cultura de seguridad social, lo que coadyuva el desarrollo económico y el cabal cumplimiento de la justicia social, la solidaridad y la responsabilidad de todos. La Seguridad Social, deviene hoy, más que ayer, dada la situación mundial de desprotección social acusada por la Organización Internacional del Trabajo, como una meta universal cuyo cumplimiento en su quehacer nacional, requiere de la concatenación del ordenamiento jurídico del país. Lo anterior hace necesario e importante el conocimiento por parte del profesional desde su perspectiva filosófica, doctrinaria, jurídica y administrativa, orientada



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

a cubrir los requerimientos teóricos y procedimientos necesarios para la formación de un profesional capacitado para la participación jurídica y social que haga posible la efectividad de la Seguridad Social que debe ser alcanzada por cada país, como un Derecho Humano Fundamental, de acuerdo a su organización y recursos.

3.2.COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Competencias genéricas	Competencia Específica
<ul style="list-style-type: none">✓ Razonamiento cuantitativo.✓ Lectura crítica.✓ Comunicación escrita.✓ Competencias ciudadanas.✓ Inglés.	Profesional con conocimientos y competencias profesionales en la gestión en salud desde la visión de la gestión clínica para aplicar en la áreas críticas de las empresas públicas, privadas y mixtas del sector salud, para contribuir al óptimo funcionamiento de éstas y a su vez aportar el desarrollo de la región.

3.3 PLANEACIÓN UNIDADES DE FORMACIÓN

Unidades	Horas presenciales:	Horas trabajo independiente:
1. Sistema de Seguridad Social Integral.	16	32
2. Sistema de Seguridad social en Salud, Plan de beneficios y coberturas del sistema de seguridad social en Salud.	16	32
3, UGPP: Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal.	16	32
Tiempo total	48	96

3.3.1 UNIDAD No. 1 Sistema de Seguridad Social Integral

Elemento de Competencia	Indicadores de desempeño
Reconocer los conceptos básicos que corresponden a seguridad social integral, reformas, estructura, contingencias y prestaciones económicas	<ul style="list-style-type: none">-Conoce los conceptos históricos de la de seguridad social en Colombia.-Comprende el sistema de seguridad social integral y cada subsistema que lo conforma.-Relaciona y diferencia cada contingencia de la seguridad social integral.



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

	-Aplica los principios que conforman la seguridad social integral de acuerdo a la normatividad vigente del sistema general de seguridad social integral colombiana y los diferencia de la seguridad social en salud.
--	--

3.4. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
Historia, noción jurídica y etimológica del concepto seguridad social y Seguridad social integral.	Clase Magistral	Consulta bases de datos. Línea de tiempo	Sustentar y argumentar los conceptos investigados.
Definición de sistema y subsistemas de Seguridad social integral y principios	Clase Magistral.	Consulta	Evaluación oral de conceptos y definiciones.
Organización del Sistema General de Seguridad Social Integral	Exposición grupal sobre cómo se organiza la seguridad social integral y sus respectivos actores.	Consultas bibliográficas y taller	Evaluación trabajo escrito para validar conceptos aprendidos en la unidad.

4. RECURSOS EDUCATIVOS		
Equipos	Herramientas	Materiales



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

Computador Señalizador Tablero Memoria USB Internet Video Beam Baffles Bases de datos revistas especializadas.	Power Point. Excel Internet Copias de Documentos Libros Videos	Papel bond Marcador Borrador Bolígrafos Materiales Impresos Evaluaciones escritas
---	---	--

REFERENCIAS:

Bibliografía básica:

Cortés González Juan Carlos- Seguridad Social Derecho para todos I Edición () Legis
http://andalucia.cuc.edu.co/F/CLB863FKYSJEK1KQEA4EG4XF79UQXDHSC6P9Q2P1QYE3BI3K4Q-05038?func=full-set-set&set_number=002055&set_entry=000004&format=999
Capítulo 1-2-3-4-5-6.

Rodríguez Mesa Rafael – La reforma a la seguridad social en Colombia Rodríguez Quito editores
capítulo 1-2-3-4-5.

Cartilla Seguridad social y Pensiones año 2020

Bibliografía complementaria:

<https://www.legis.com.co/editorial-libros-ctp-25/p>

Hernandez Palma, H., Ferreira Simmonds, J., & Muñoz Rojas, D. (2016). Members of the joint committee on safety and health at work in the business context. JURIDICAS CUC, 12(1), 91-108. Retrieved from <https://revistascientificas.cuc.edu.co/juridicascuc/article/view/1088>

Solano Bent, D. (2019). Strengthened occupational stability in Colombia: a critical view from jurisprudence. JURIDICAS CUC, 15(1), 47-68. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.15.1.2019.02>

Sitios Web:

https://docs.supersalud.gov.co/PortalWeb/Juridica/Leyes/L0100_93.pdf

Colombia. Congreso de la República. Ley 100 de 1993. Por medio de la cual se crea el sistema general de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones. (1993) Recuperado de : <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/ley-100-de-1993.pdf>

<http://www.mintrabajo.gov.co/empleo-y-pensiones/empleo/subdireccion-de-formalizacion-y-proteccion-del-empleo/que-es-la-seguridad-social>



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

Colombia. Congreso de la República. Ley 1438 de 2011. Por medio de la cual se reforma el sistema general de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones. (2011) Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1438-de-2011.pdf>

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Decreto%200780%20de%202016.pdf

<https://www.legis.com.co/editorial-libros-ctp-25/p>

3.3.2 UNIDAD No. 2 Sistema de Seguridad Social en Salud

Elemento de Competencia	Indicadores de desempeño
Analizar los conceptos que conforman el sistema de la seguridad social en salud, actores, estructura y administradoras según el régimen a que corresponda, para obtener claridad de cada contingencia y administradora que asume la atención medico asistencial y prestacional.	<p>-Conoce cada administradora de la seguridad social en salud, riesgo y prestación económica.</p> <p>-Comprende cada régimen de seguridad social en salud y establece las diferencias entre cada contingencia.</p> <p>-Relaciona el modelo de atención según el plan o coberturas que corresponde y diferencia cada contingencia y su administradora</p> <p>-Aplica los principios de la seguridad social en salud de acuerdo a la normatividad legal vigente.</p>

3.4. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
Definición del concepto seguridad social en salud	Clase magistral con participación de los estudiantes;	Consulta en bases de datos coberturas de seguridad social en salud.	Sustentar y argumentar los conceptos investigados.
Definición de UPC y comprensión de tablas de cuotas moderadoras y	Clase Magistral.	Taller práctico.	Evaluación oral de conceptos



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

copagos aplicables a la seguridad social en salud.			
Novedades de la seguridad social integral	Estudios de casos	Consulta en bases de datos.	Evaluación escrita para validar conceptos aprendidos en la unidad.

4. RECURSOS EDUCATIVOS		
Equipos	Herramientas	Materiales
Computador Señalizador Tablero Memoria USB Internet Video Beam Baffles Bases de datos revistas especializadas.	Power Point. Excel Internet Copias de Documentos Libros Videos	Papel bond Marcador Borrador Bolígrafos Materiales Impresos Evaluaciones escritas
REFERENCIAS: Bibliografía básica: Cortés González Juan Carlos Seguridad Social Derecho para todos I Edición () Legis http://andalucia.cuc.edu.co/F/CLB863FKYSJEK1KQEA4EG4XF79UQXDHSC6P9Q2P1QYE3BI3K4Q-05038?func=full-set-set&set_number=002055&set_entry=000004&format=999 Cartilla Seguridad social y Pensiones año 2020 Bibliografía complementaria: https://www.legis.com.co/editorial-libros-ctp-25/p Sitios Web: https://docs.supersalud.gov.co/PortalWeb/Juridica/Leyes/L0100_93.pdf		



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

Colombia. Congreso de la República. Ley 100 de 1993. Por medio de la cual se crea el sistema general de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones. (1993) Recuperado de : <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/ley-100-de-1993.pdf>

<http://www.mintrabajo.gov.co/empleo-y-pensiones/empleo/subdireccion-de-formalizacion-y-proteccion-del-empleo/que-es-la-seguridad-social>

Colombia. Congreso de la República. Ley 1438 de 2011. Por medio de la cual se reforma el sistema general de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones. (2011) Recuperado de : <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1438-de-2011.pdf>

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Ley%201751%20de%202015.pdf

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Decreto%200780%20de%202016.pdf

<https://www.legis.com.co/editorial-libros-ctp-25/p>

Análisis comparativos de las leyes 1122 de 2007 y 1438 en el sistema de seguridad social en salud.

http://andalucia.cuc.edu.co/F/CLB863FKYSJEK1KQEA4EG4XF79UQXDHSC6P9Q2P1QYE3BI3K4Q-05257?func=full-set-set&set_number=002056&set_entry=000002&format=999

3.3.3 UNIDAD No. 3 UGPP: Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal	
Elemento de Competencia	Indicadores de desempeño
Identificar las funciones genéricas y específicas de la unidad de gestión y parafiscales como fundamento del compromiso ético y social con todos los colombianos y sector empresarial.	<ul style="list-style-type: none">-Conoce cada función genérica y específica en la unidad de gestión pensional y parafiscal-Comprende las funciones específicas y sanciones aplicables a cada caso.-Relaciona los compromisos que adquieren los aportantes frente a la seguridad social integral-Aplica la normatividad vigente a cada caso y entiende las sanciones aplicables a los aportantes de la seguridad social.



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

3.4. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
Definición de Unidad de gestión pensional y parafiscal.	Clase magistral de conceptos relacionados con la UGPP.	Estudios de casos en plataforma moodle.	Aplicar prueba escrita y debate en salón de clases.
Funciones genéricas de la unidad de gestión pensional y parafiscal.	Clase magistral	Estudiar cada función, relacionar y aplicar a sector empresarial.	Aplicar prueba escrita y debate en salón de clases.
Funciones específicas de la unidad de gestión pensional y parafiscal	Explicación de cada función	Estudiar cada función, relacionar y aplicar a sector empresarial.	Aplicar prueba escrita y debate en salón de clases.

4.RECURSOS EDUCATIVOS		
Equipos	Herramientas	Materiales
Computador Señalizador Tablero Memoria USB Internet Video Beam Bafles Bases de datos revistas especializadas	Power Point. Excel Internet Copias de Documentos Libros Videos	Papel bond Marcador Borrador Bolígrafos Materiales Impresos Evaluaciones escritas



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL I

REFERENCIAS:

Bibliografía básica:

Guía para atender las visitas y requerimientos de la UGPP Unidad de gestión pensional y Parafiscal

http://andalucia.cuc.edu.co/F/CLB863FKYSJEK1KQEA4EG4XF79UQXDHSC6P9Q2P1QYE3BI3K4Q-05465?func=full-set-set&set_number=002058&set_entry=000001&format=999

Bibliografía complementaria:

Sitios Web:

- <https://www.ugpp.gov.co/>
- http://andalucia.cuc.edu.co/F/DBJ9MLB55NI4IYI937S4NK37IUBG6ATYTH4V5XCEL5XLGPHSQ8-04248?func=find-b&request=ugpp&find_code=WRD&local_base=CUC01&x=0&y=0&filter_code_1=WLN&filter_request_1=&filter_code_2=WYR&filter_request_2=&filter_code_3=WYR&filter_request_3=&filter_code_4=WFM&filter_request_4=&filter_code_5=WSL&filter_request_5=